

# FORMATION

## « Fondamentaux du Management »

### METHODES MOBILISEES :

Séances participatives, études de cas réels, apports théoriques et mises en situation.  
Alternance de réflexions individuelles et retours d'expérience.

### MODALITES D'EVALUATION – SUIVI :

- Études de cas et mises en situation au fil de l'eau
- Quizz d'évaluation globale : réussite si 80% de bonnes réponses dans le temps imparti.
- Évaluation à froid à M+3 adressée aux stagiaires  
Une journée de retour d'expérience pourra être proposée pour lever les freins éventuels.

### SANCTION DE LA FORMATION :

- Certificat de réalisation,
- Attestation de réussite,
- Remise d'e-supports de présentation,
- Feuille d'émargement.

### VOTRE FORMATRICE : *Corinne Borde*

- Titre professionnel de formatrice d'adultes (FPA - Ministère du travail)
- Coach-Team-Builder certifiée Coach&Team® (RNCP)
- 12 ans d'expérience en management d'équipe, formation et gestion de projets, dans l'industrie chimique et pharmaceutique.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- ✚ Se projeter dans son rôle et ses responsabilités de manager
- ✚ Adapter son style de management au contexte et public
- ✚ S'approprier les outils et techniques de pilotage d'équipe
- ✚ Développer une communication adaptée et efficace

### PROGRAMME :

#### 1. LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT :

- ✚ Clarifier les rôles et missions du manager
- ✚ Adopter un style de management situationnel
- ✚ Asseoir sa légitimité managériale

#### 2. MANAGER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN :

- ✚ Co-construire le cadre de fonctionnement avec son équipe
- ✚ Fixer et suivre des objectifs S.M.A.R.T
- ✚ Animer mes réunions d'équipe

#### 3. COMMUNIQUER EFFICACEMENT :

- ✚ Donner du feedback potentialisant
- ✚ Véhiculer une information descendante, ascendante
- ✚ Manager et accompagner le changement

#### 4. SUJETS PERSONNALISES

- ✚ Traiter les points de blocage ou appréhensions existants
- ✚ Identifier ses axes d'amélioration
- ✚ Construire son plan d'actions

**CONTACT** : Pour toute information complémentaire ou inscription composez le **07 66 80 12 47**

AMPLITUDE Coaching&Formation – SAS au capital de 2000€ - SIRET N° : 883 501 751 00019 - RCS TOULOUSE – Code NAF : 7022Z  
36 Bis avenue du Parc 31120 Roques – E-mail : [corinne@amplitude-coaching.fr](mailto:corinne@amplitude-coaching.fr) site internet : <https://www.amplitude-coaching.fr>  
Déclaration Activité Formation (NDA) : **76311021931** cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (article L6253-12 du code du travail)

# MODALITES

Durée : 21 Heures réparties en 3 journées de 7 heures

Format : Présentiel collectif – groupe de 4 à 9 participants en centre ou sur site Client

<u>Tarif*</u> : Formule Inter-entreprise (minimum 4 participants) :	1 260€ HT/stagiaire
Formule Intra-entreprise (maximum 9 participants) :	4 500€ HT/groupe
Formule personnalisée :	sur devis

*\*Le tarif n'inclut pas les frais de déjeuner des participants ni le déplacement du formateur en cas d'intervention sur site client*

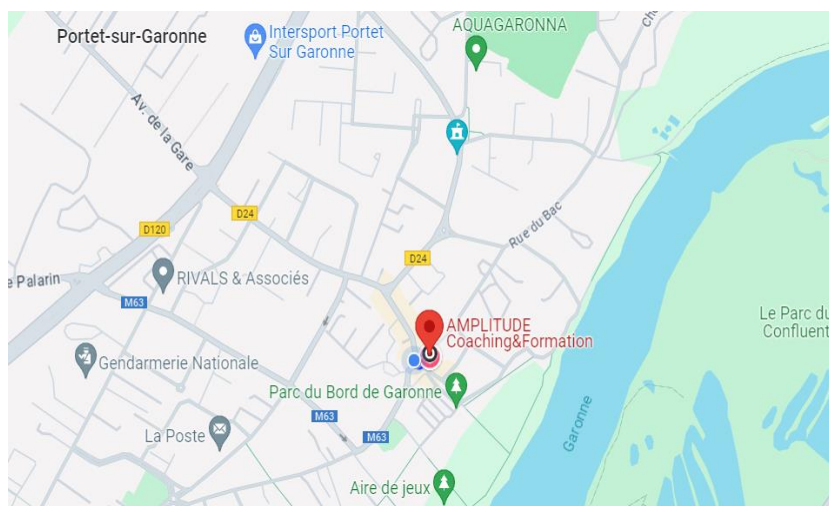
Public concerné : Manager, Chef de service en poste ou en devenir

Prérequis : Aucun

Délai d'accès à la formation : 4 à 8 semaines à réception de commande

Lieu de formation et accès :

**Le Rucher Portésien** 12 place de la République-31120 Portet sur Garonne  
Accessible aux personnes à mobilité réduite



Accès par transport en commun : Arrêt Église de Portet sur Garonne

- Linéo 5 : Empalot – Portet Gare SNCF
- Ligne 50 : Basso Cambo – Portet Hélène Boucher
- Ligne 311 : Muret Gare SNCF – Portet Gare SNCF

**Sur site Client** : Même si la solution n'est pas préconisée, la formation peut se dérouler, à la demande, sur site Client sous réserve que celui-ci réunisse toutes les conditions requises (*salle dédiée, confidentialité visuelle et sonore, équipement nécessaire, surface adaptée au nombre de participants, etc*). Dans un souci de veille aux meilleures conditions d'apprentissage des stagiaires, une validation préalable de l'organisme de formation est nécessaire.